



LGBTQ+およびSOGIに関わる行動規範、行動指針

行動規範

みちのくコカ・コーラボトリング（以下、当社）は、「One Team」という経営理念のもと、持続的な成長を目指すとともに、性別、性的指向、性自認またはジェンダー表現にかかわらず、すべての従業員が自立した個性を尊重し合い、誰もが安心して働き・暮らし・参加できる環境づくりを推進します。多様な個性と価値観が尊重されることこそが、創造性・チームワーク・地域共生の原動力であると考えます。

当社は、この理念に基づき、以下の行動指針を実践してまいります。

行動指針

1. 「SOGI の多様性」を尊重し、理解促進に努める

性のあり方は多様であり、LGBTQ+ をはじめとする性的マイノリティの方々は「特別な存在」ではなく、実際には誰にとっても身近な存在です。ただし、周囲の反応への不安から「言えない」場合も多くあります。「SOGI の多様性」を尊重することは、一人ひとりの人権を守ることです。当社は正しい知識を身につけ、理解を深めるための意識啓発活動を継続的に実施してまいります。

2. 差別やハラスメントの禁止

SOGI を理由とする差別やハラスメント（以下、「SOGI ハラ」）は、個人の尊厳を傷つける行為であり、決してあってはなりません。明確な悪意がなくても、当事者を笑いの対象にしたり、侮辱的な言葉を用いたりすることで精神的苦痛を与えることがあります。相手にとって何が不快で、どのような言動が無意識に人を傷つけているのかを学び、差別やハラスメントのない職場環境の実現を目指します。

3. 平等な機会を推進する施策の展開

当社はダイバーシティ&インクルージョン推進の一環として、多様な従業員および LGBTQ+ の方々に平等な機会を提供しています。社内規程（就業規則など）における配偶者の定義を改定し、パートナーの性別や婚姻関係の有無にかかわらず、育児休暇や介護休暇などの福利厚生制度を利用できるようにしました。また、人権ポリシーおよびダイバーシティ&インクルージョンポリシーにおいて、「性的指向」に加え「性自認または表現」を明記しました。身体的特徴だけでなく、「ころ」や「らしさ」といった多様な性のあり方を尊重する姿勢を明確にしています。

補足：SOGI（ソジ）とは

Sexual Orientation and Gender Identity の略で、性的指向と性自認を指します。